



**Yourcegid** | RESSOURCES HUMAINES  
Solutions de gestion

PAIE & RH

CB

[www.cegid.fr/rh](http://www.cegid.fr/rh)

**Nouveautés  
Version 9!**

# Yourcegid Paie & Ressources Humaines

*Vous êtes client...*

*Vous évoluez vers...*

*Vos nouveaux apports...*



Cegid Business  
version 2007



- Nouveautés de la version 8
- Nouveautés de la version 9



Cegid Business  
version 2008



Yourcegid Ressources  
Humaines version 9



- Nouveautés de la version 9

## Les nouvelles fonctions de la version 9

### Gestion des alertes

**Alertes automatiques des utilisateurs en fonction des événements liés aux salariés**

- Types d'alertes Mail ou Message
- Paramétrage du contenu
- Lieu de déclenchement

### Salaire type

**Facilite la création et la gestion des fiches salariés**

- Création de fiches salariés types
- Reprise des profils, éléments dynamiques

### Virement au format SEPA

Génération du fichier à la norme SEPA pour le virement des salaires

### Dématérialisation des déclarations

- DUE EDI : Déclaration Unique d'Embauche sous forme de fichier à télétransmettre
- AED : Dématérialisé de l'attestation employeur à destination du pôle emploi (attestation Assedic)
- N4DS : déclaration qui remplacera la DADS-U au 1<sup>er</sup> janvier 2012, livraison fin 2011

### Enrichissement des liens OLE

Récupération des éléments concernant la gestion de la formation

### Évolutions de la puissance de paramétrage

- Codification alphanumérique des rubriques rémunération et cotisations
- Critères d'application au calcul d'une rubrique
- Rubriques de rémunération de type « commentaires »
- Groupes de rubriques liées (Aider la mise à jour des profils de paie, faciliter l'insertion des rubriques dans la bulletin)
- Groupes de rubriques incompatibles (éviter les erreurs de saisie de rubrique de paie, contrôle de l'exactitude des bulletins)

## Les nouveaux modules optionnels de la version 9

### eRH – Profondeur fonctionnelle

- Validation des compétences
- Saisie Entretien annuel professionnel
- Refonte de la hiérarchie des services
- Personnalisation Workflow validation

### Entretiens

Outil de pilotage et de suivi au quotidien du dispositif des entretiens annuels

### Contrôle de Gestion Sociale

Outil de construction budgétaire à destination des directions de Ressources Humaines pour le suivi et l'évolution de la masse salariale individuelle ou collective et des frais de personnel

**Cegid**  
VOUS AVANCEZ NOUS AVANÇONS

## Les nouvelles fonctions de la version 8

### Gestion Électronique de Documents (GED)

Possibilité d'importer tout type de document dans l'espace dédié à chaque salarié et de dématérialiser ainsi le dossier salarié papier

- CV, Lettres de motivation, contrats, avenants, courriers, diplômes ou certifications...
- Moteur de recherche multicritères et par mots clés

### Zones libres dynamiques

#### Nouvelles zones libres Salariés – Dossier – Établissement

- Nombre illimité
- Boîte à cocher – Date – Tablettes
- Historisation (date d'application)

### Fiches salariés / historique

- Nouvel affichage type office 2007 (Barre Ruban)
- Historique par avance des données salariés
- Intégration de l'historique dans les écrans salariés

### Gestion de la rétroactivité

- Sélection rubriques - périodes – salariés
- Lancement du calcul - Visualisation
- Intégration dans la paie (rémunérations - cotisations)

### Enrichissement puissance / Paramétrage

- Éléments nationaux (niveau de personnalisation)
- Tables dossiers dynamiques (2 entrées + historisation)
- Personnalisation des cumuls Cegid (évite la duplication)

### Gestion des populations

- Habilitations - gestion des accès
- Paramétrage type, filtres salariés par défaut

## Les nouveaux modules optionnels de la version 8

### Indemnités Départ Retraite – IDR / IFC

Le module IDR optimise le calcul des engagements retraite dans le respect des obligations légales

### Activité RH

Organisation efficace de la gestion du temps de travail.

Optimisation et anticipation de l'activité de l'entreprise

- Type d'horaire, cycle de travail, calendrier théorique
- Gestion des événements
- Suivi de l'activité
- Interface avec le traitement de la paie

### eRH

Espace collaboratif à destination des salariés et des managers

- Demandes d'absences (eCongés)
- Dossier du salarié
- Éléments variables de paie
- Formation professionnelle