



Maîtriser la masse salariale

Toutes les hypothèses d'évolution de salaires envisagées dans le cadre de la politique de gestion de la masse salariale peuvent être simulées et analysées, tant au niveau collectif qu'individuel.

Le contrôle budgétaire régulier des actions peut être aisément piloté au fil de ses évolutions.

Analyser les évolutions individuelles de salaire sur plusieurs périodes

Le Dossier Individuel de chaque salarié permet de suivre automatiquement l'évolution de sa rémunération en fonction des éléments de salaires mensuels validés en paie.

L'analyse cumulée sur une période ou au mois le mois, facilite l'étude des augmentations clés par motif, pour une information instantanée du gestionnaire RH : cumul annuel, cumul par période, visualisation graphique pour une meilleure communication.

Le gestionnaire peut définir, selon les besoins, tous les écrans de consultation de rémunération nécessaires selon les salaires de référence souhaités.

Prendre en compte les mouvements de personnel

Toutes les simulations peuvent prendre en compte les évolutions de structure de l'entreprise par anticipation :

- changement de situations individuelles : mutation, promotion, sortie, changement de poste,
- nouvelles embauches de collaborateurs : date d'entrée, niveau de salaire, âge, profil types.

Définir son référentiel de simulation et les règles d'augmentation par population et individuellement

Il est possible de définir autant de scénarii de simulation que nécessaire : hypothèse haute, basse, selon critères, populations et périodes différentes...

L'ensemble des règles d'augmentations collectives et individuelles envisagées sont librement définies selon les hypothèses de simulation, et cela en toute sécurité ; chaque base d'information relative à une simulation est identifiée dans un répertoire propre.

Les éléments de rémunération à simuler sont choisis directement à partir des rubriques du plan de paie. Les règles d'augmentation sont différenciées par population, définies en montant et/ou en %, avec mise en œuvre de règles de plancher ou de plafond ou autres conditions.

Le calcul des charges est automatiquement effectué et l'échelonnement des augmentations est prévu au mois le mois.

Les décisions sont intégrées directement en paie pour les mois d'augmentation retenus.

Analyser la masse salariale et gérer les écarts

Les analyses multi-critères sont disponibles à tous moments pour une aide à la décision et la définition des priorités.

Le comparatif réel - simulé est systématiquement mesuré à chaque validation de paie garantit un suivi budgétaire rigoureux. Les indicateurs de niveau, masse, report offrent une vue complète de la structure de la masse salariale.

Grâce au Module Décisionnel, l'utilisateur dispose des outils nécessaires pour compléter ses tableaux de bord d'autres indicateurs en fonction de ses besoins propres.

