



Piloter votre capital humain

Un module dédié à la gestion et l'exploitation des informations clés indispensables à un réel pilotage social et à une gestion performante des ressources humaines, des carrières et de l'emploi.

Bénéficier d'un dossier individuel spécialisé en gestion des ressources humaines

Les informations de GRH permettent de gérer de façon précise le parcours professionnel de chaque salarié : expériences dans d'autres fonctions, dans d'autres entreprises, diplômes et connaissances pratiques, profil de compétences, entretiens, affectations envisagées, évolution des salaires, temps de travail, gestion des carrières.

La souplesse d'utilisation du dossier individuel permet de s'adapter aux besoins spécifiques de chaque entreprise.

Décrire les métiers de l'entreprise

La meilleure information sur l'emploi est disponible grâce aux options de description de poste : la définition des tâches, les compétences nécessaires pour les assurer. Toutes les caractéristiques du poste sont personnalisables et s'adaptent aux besoins de gestion des différents secteurs d'activité.

Les postes peuvent être affectés aux différentes structures de l'entreprise, pour une affectation des salariés aux postes « types » et un meilleur suivi des adéquations homme – poste.

Poste	Emploi	Position	Validité		Equivalent tps plein	Salariés
			Du	Au		
Directeur Production	DIRCTEUR	R	01/01/1901	99/99/9999	1,00	0
Secrétaire Production	TAIRE	A	01/12/2003	99/99/9999	1,00	0
Ingénieur Production	EUR		01/01/1901	99/99/9999	1,00	0
Commercial de Production	RCIAL		01/01/2006	99/99/9999	2,00	0
Technicien Production	CIEN		01/01/1901	99/99/9999	1,00	0
Monteur Production	UR		01/01/1901	99/99/9999	3,00	0

Optimiser le capital humain de l'entreprise en identifiant les pôles de compétences

L'évolution des compétences des salariés est précisément suivie dans le cadre des entretiens de carrière. Les analyses d'adéquation multicritères simplifient les recherches de profils pour optimiser le capital humain de l'entreprise : les potentiels sont révélés, les carences mesurées pour faciliter une meilleure prise de décision.

À tout moment et en toute sécurité, les managers des différentes divisions bénéficient des analyses de salariés aptes à assurer les postes vacants, les missions ponctuelles ou les remplacements.

Mener les entretiens annuels

Les supports d'entretiens sont entièrement paramétrables et s'adaptent au processus de l'entreprise : bilan général, fixation d'objectifs, mesure des réalisations, souhaits de mobilité géographique ou fonctionnelle, évolutions de salaires ou de carrière, demandes de formation.

Gérer les compétences / poste

Outils

Rafraîchir Favoris Portail Site Client Info Aide

Cegid Group

RH Place > G.R.H. > G.P.E.C. > Définir les structures et les postes

DIR.GEN.PRODUCT - DIRECTEUR

Matricule 0000004 SIBERT NICOLAS Date 31/12/2006

Tâche	Nombre		Taux		Coef.
	Requise	Commune	Plaf.	Moyen	
> Accueillir de la clientèle	6	6	100 %	188 %	1
< Concevoir des circuits électroniques	13	13	97 %	112 %	5
< Décider des opérations stratégiques	23	17	70 %	76 %	2
> Effectuer le montage de circuit electro	6	6	100 %	137 %	2 ▲
< Manager un service	12	12	97 %	106 %	4

Options

Teux de compétence: Plaf 94 % Moyen 114%

Annuler Valider