



Yourcegid | **RESSOURCES HUMAINES**
Solutions de gestion | **GPEC**

GPEC

RHP

www.cegid.fr/rh

Piloter votre capital humain

Un réel outil de gestion au service des directions des Ressources Humaines permettant de mener une réelle politique d'optimisation du capital humain pour une gestion prospective des emplois et des compétences.

Décrire les métiers et les postes de l'entreprise

Tous les métiers de l'entreprise peuvent être identifiés par famille, filière et décrits pour une affectation dans les différents services de l'entreprise, en fonction des postes de travail nécessaires à l'activité.

Les profils de compétences et de caractéristiques requis sont spécifiés en fonction du référentiel de l'entreprise.

Organiser et faciliter la mobilité

Les souhaits, émis ou non dans le cadre des entretiens de carrières sont précisément décrits pour une étude approfondie des affectations géographiques ou fonctionnelles.

Les orientations proposées par les managers sont parallèlement décrites pour une étude exhaustive des opportunités.

ecran

Mener les entretiens individuels

La planification des objectifs et le suivi de leur réalisation offrent aux managers la meilleure visibilité sur les évolutions personnelles et assurent la cohérence de la politique salariale.

Chaque salarié peut être positionné au regard des normes de classification et de rémunération correspondant au métier tenu ; les bilans de compétences réguliers favorisent le développement de l'employabilité.

Optimiser les ressources et valoriser les compétences

Des recherches de profils et des analyses d'adéquation interactives permettent à tout moment d'analyser les meilleures affectations des ressources aux postes disponibles.

Dans tous les cas les recherches sont modulables pour répondre aux besoins opérationnels des gestionnaires : quels sont les salariés les mieux adaptés aux nouveaux postes tenus ou vacants, quelles sont les actions à mener pour palier les déficits de compétences.

ecran

ecran