



**Yourcegid** | **RESSOURCES HUMAINES**  
Solutions de gestion | Décisionnel

DÉCISIONNEL

RHP

[www.cegid.fr/rh](http://www.cegid.fr/rh)

## Bénéficiaire d'un véritable outil de pilotage RH

Le module Décisionnel est la solution de reporting RH pour RH Place : il favorise le partage des connaissances RH en mutualisant les meilleurs indicateurs de suivi, homogènes et compréhensibles par tous les acteurs RH de l'entreprise.

### Une solution de Social Intelligence pour répondre aux objectifs clés de pilotage stratégique

Conçue pour soutenir la politique RH de l'entreprise, l'offre Décisionnel offre une réponse performante aux Directions des Ressources Humaines qui souhaitent analyser toutes les composantes Ressources Humaines de leur organisation, pour comprendre le présent et organiser efficacement l'avenir de leur capital humain.

### Bénéficiaire des indicateurs du Bilan Social et satisfaire aux obligations légales

La réalisation du Bilan Social est optimisée grâce aux bibliothèques d'indicateurs pré-livrés (\*), et cela dès la première année d'exploitation ; une personnalisation de chaque indicateur peut être obtenue simplement par l'entreprise en fonction de ses propres critères de référence : catégories, contrats, éléments de rémunérations...

Son obtention sous forme de plaquette proposant un modèle de présentation favorise une communication claire et efficace.

### Bénéficiaire de tout le potentiel des analyses sur mesure et s'inscrire dans une démarche de prospective RH

Bilans de synthèse à l'attention des décideurs ou analyses détaillées pour les spécialistes RH, chaque besoin trouve sa réponse pour la mise en œuvre d'un contrôle de gestion sociale : indicateurs de suivi et d'alerte par grand domaine RH, objectifs à atteindre et mesure périodique des écarts...

Un PACK d'indicateurs pré-livré (\*) couvrant tous les grands domaines de la paie et de la gestion des ressources humaines, offre à chaque entreprise toute l'expertise métier nécessaire à une démarche RH de qualité : principaux indicateurs du bilan social, effectifs, absentéisme, salaires et masse salariale, formation, métiers, compétences...

## Schéma décisionnel n°1

Au-delà des diagnostics, toutes les informations RH nécessaires à l'explication des bilans et tendances sont disponibles et permettent d'identifier les causes (exploration multicritère), d'évaluer les risques (projections) pour la meilleure mesure d'impact.

(\*) avec l'option RH BOARD, en complément du module RH Place Décisionnel pour Business Objects.

**Une simplicité d'utilisation pour une prise en main immédiate, automatisée et sécurisée**

Parfaitement intégré à RH Place, le module Décisionnel est opérationnel dès son installation.

S'appuyant sur les données de paie et ressources humaines gérées avec RH Place (l'info centre), le module Décisionnel propose un accès structuré par grands domaines métier (l'univers ou le catalogue \*\*), et garantit :

- un accès permanent aux informations mises à jour en permanence (y compris l'historique)
- une mise à jour personnalisable selon les besoins de l'entreprise (fréquence, types d'informations)
- une flexibilité des interrogations « à date »
- des présentations graphiques de grande qualité
- une ouverture Web : sauvegarde des résultats au format html

Les utilisateurs peuvent aisément définir leurs propres tableaux de bord et faire évoluer eux-mêmes leur reporting RH sans coût supplémentaire.

**Schéma décisionnel n°2**

(\*\*) RH Place DECISIONNEL pour Business Objects ou COGNOS