



Optimisez votre gestion des Ressources Humaines

Conçu pour les responsables de Paie et Ressources Humaines, Yourcegid Ressources Humaines met à votre disposition l'ensemble des outils indispensables pour prendre les bonnes décisions.

Référentiel de compétences

- Liste de compétences
- Niveaux de compétences
- Regroupement par type
- Regroupement par domaine

Référentiel d'emplois

- Description des emplois
- Classification par métier, sous métier, tranches de salaires, critères de classification, compétences et niveau de compétences

Référentiel de formations

- Description des compétences acquises à l'issue des formations

Affectation des compétences aux salariés

- Affectation en historique
- Affectation du niveau de compétences acquis et du niveau de compétences à atteindre

Compétence	Degré acquis	Degré attendu	Date de validation	Statut	Date de consultation	Validé par	Nbr. affecté	Statut
Anglais	Niveau 2	Niveau 2	15/03/2011	OK	01/01/2010	CEGID RH	10	OK
Excel	Niveau 1	Niveau 1	15/03/2011	OK	01/01/2010	CEGID RH	10	OK
SQL	Niveau 1	Niveau 1	15/03/2011	OK	01/01/2010	CEGID RH	10	OK
Word	Niveau 2	Niveau 1	15/03/2011	OK	01/01/2010	CEGID RH	10	OK
Communication	Niveau 2	Niveau 2	15/03/2011	OK	01/01/2010	CEGID RH	10	OK
Microsoft Office	Niveau 2	Niveau 2	15/03/2011	OK	01/01/2010	CEGID RH	10	OK

Évaluation des compétences

Gérer les compétences de vos salariés

À partir d'une bibliothèque de compétences, établissez la cartographie des compétences de vos salariés, détectez les besoins de formation et identifiez les salariés susceptibles de tenir un poste précis.

Référentiel de compétences

- Liste de compétences
- Niveaux de compétences
- Regroupement par type
- Regroupement par domaine

Référentiel d'emplois

- Description des emplois
- Classification par métier, sous métier, tranches de salaires, critères de classification, compétences et niveau de compétences

Référentiel de formations

- Description des compétences acquises à l'issue des formations

Affectation des compétences aux salariés

- Affectation en historique
- Affectation du niveau de compétences acquis et du niveau de compétences à atteindre

Bilan de compétences

- Édition individuelle des compétences salariés
- Niveau de compétences
- Date de validation

Cartographie des compétences salariés de l'entreprise

- Annuaire des compétences
- Regroupement par type, par domaine...

Fiche carrière

- Visualisation globale des données de la carrière des salariés (bulletins, compétences, formations, ...)
- Édition personnalisable des composants de la carrière des salariés

Adéquation hommes postes et détection des besoins en formation

- Édition du niveau de compétence à attendre pour l'emploi
- Simulation d'évolution de poste
- Compétences à acquérir et détection des besoins en formation

Suivi des diplômes obtenus

- Référentiel des diplômes
- Affectation des diplômes et du niveau de compétence acquis

Suivi des intérimaires

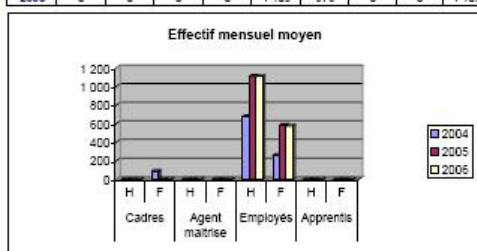
- Affectation du niveau de compétence acquis et du niveau de compétence à atteindre

Tableaux de bord

- Outil d'analyse dynamique des compétences salariés, intérimaires et stagiaires
- Cube décisionnel sur les compétences salariés, intérimaires et stagiaires

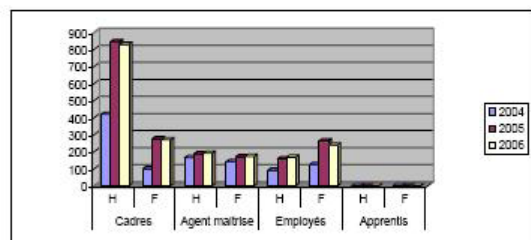
114 - Effectif mensuel moyen de l'année considérée

	Cadres		Agent maîtrise		Employés		Apprentis		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2004	0	87	0	0	577	250	0	0	877	347
2005	0	0	0	0	1 111	584	0	0	1 111	584
2006	0	0	0	0	1 109	576	0	0	1 109	576



115 - Répartition par sexe et statut de l'effectif total au 31 décembre

	Cadres		Agent maîtrise		Employés		Apprentis		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F
2004	419	101	165	142	92	125	0	0	876	368
2005	845	276	188	170	158	263	0	0	1 191	709
2006	830	270	191	172	158	239	0	0	1 189	681



Bilan social

Obtenir le bilan social

Établissez une plaquette personnalisée du bilan social à partir des indicateurs légaux et propres à votre entreprise.

Indicateurs légaux

- Bibliothèque d'indicateurs pré-paramétrés
- Classification et recherche par type

Indicateurs personnalisables

- Duplication et personnalisation des indicateurs
- Ajout de nouvelles formules de calcul

Indicateurs propres à chaque entreprise saisis ou calculés

- Historique multi-exercices des indicateurs
- Saisie et personnalisation des indicateurs calculés

Personnalisation des catégories de regroupement du bilan

- Gestion des présentations
- Choix des catégories d'analyses

Traitement en masse ou par indicateurs

- Récupération des indicateurs à partir des présentations
- Sélection des indicateurs à calculer en masse
- Sélection individuelle

Plaquette de présentation du bilan personnalisable : listes, tableaux, graphiques...

- Édition du bilan social
- Présentation sous forme de tableau Excel (liens OLE, graphique, ...)

Mise à disposition des indicateurs sous forme de cubes décisionnels

- Outils d'analyse dynamique et multi-exercices sur les indicateurs du bilan social
- Cubes décisionnels