



**Yourcegid** | **RESSOURCES HUMAINES**  
Solutions de gestion | e-RH

e-RH

CBP

[www.cegid.fr/rh](http://www.cegid.fr/rh)

## Espace collaboratif pour les salariés et managers

Outil de type « portail RH » à destination des salariés et des managers, le module e-RH permet à la direction des Ressources Humaines de déléguer la saisie des demandes de congés et d'absences et des différentes variables de paie et d'activité. Elle permet également de consulter et mettre à jour les dossiers salariés et de faire des demandes de formation...

Nativement intégrée à la solution Yourcegid Ressources Humaines Paie, l'implémentation d'e-RH est simple et rapide. Convivial et sécurisé, e-RH constitue une importante source de productivité et d'amélioration des services délivrés par la DRH.

### Demandes d'absences avec planning

Le salarié et le manager disposent de toutes les informations leur permettant de gérer les demandes d'absences (CP, RTT, événements familiaux...), avec une procédure de validation par work flow.

#### Espace Salarié

- Consultation de l'historique des mouvements d'absences
- Saisie contrôlée des demandes d'absences
- Consultation des soldes CP, RTT...
- Gestion des intervenants extérieurs

#### Espace Manager

- Consultation de l'historique, des soldes
- Validation des demandes
- Planning des absences
- Visualisation des absents du jour
- Extraction des soldes vers la bureautique

### Dossier du salarié

Cette fonction développe la collaboration en mettant à disposition les dossiers individuels et les documents archivés dans le dossier salarié électronique pour visualisation et mise à jour.

#### Espace Salarié

- Visualisation du dossier individuel
- Mise à jour de l'adresse, des enfants à charge...
- Accès aux documents stockés dans le dossier salarié électronique
- Consultation, réédition des bulletins

#### Espace Manager

- Visualisation des dossiers salariés de son équipe
- Accès aux documents stockés dans le dossier salarié électronique à son intention

### Éléments variables de paie et d'activité RH

Cet outil intégré au module Activité RH permet de « donner la main » aux salariés et aux managers d'équipe pour la saisie de variables de paie ou d'événements. Elle permet également de visualiser le planning d'activité

#### Espace Manager

- Saisie d'événements : heures supplémentaires, primes, titres restaurants...
- Affectation des profils de présence (temps complet, temps partiel)
- Planning : visualisation et export bureautique

#### Espace Salarié

- Saisie, visualisation de l'activité
- Consultation du planning



Accueil eRH

### Formation professionnelle

Cette option intégrée au module Formation permet aux salariés et aux managers de saisir des demandes de formation ou DIF ainsi que de suivre les processus de formation.

#### Espace Salarié

- Accès au catalogue des stages
- Demandes de formation
- Compteurs et demandes au titre du DIF

#### Espace Manager

- Consultation du catalogue de stages
- Consultation des cursus de formation
- Accès au bilan individuel de formation du salarié
- Suivi du réalisé et du prévisionnel
- Suivi des demandes DIF

### Gestion des compétences

Cette option intégrée au module Compétences et Carrières permet de déléguer aux managers la phase de validation des compétences salariés.

#### Espace Manager

- Visualisation des compétences requises par rapport à l'emploi des salariés
- Validation des compétences
- Outil de recherche des compétences

### Gestion des Entretiens Individuels

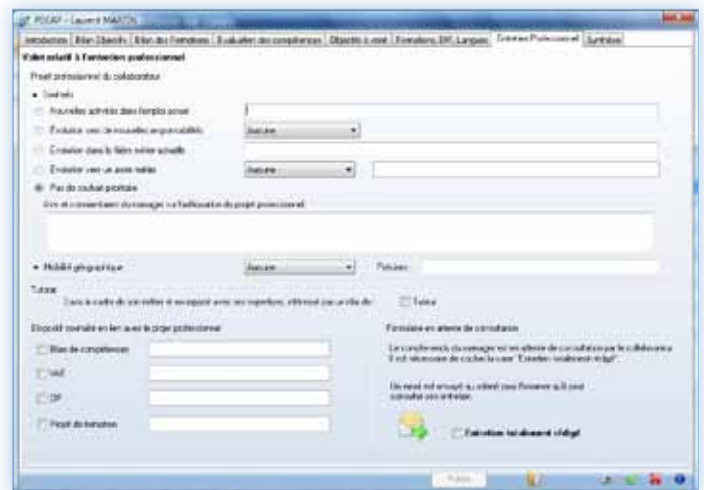
Outil de pilotage au quotidien permettant à une direction des Ressources Humaines d'optimiser son dispositif des entretiens annuels.

#### Espace Salarié

- Visualisation de l'historique des entretiens
- Consultation de la grille d'entretien
- Saisies des commentaires et remarques
- Validation de son entretien

#### Espace Manager

- Ouverture de la campagne d'entretien
- Invitation des salariés
- Historique des entretiens
- Fixation et suivi des objectifs individuels
- Validation des entretiens



Saisie des entretiens individuels

Compétence	Degré exigé	Degré maîtrisé	Date de validation	Validé par	Statut	Blas note
Anglais	niveau 2	niveau 2	09/05/2008	09/05/2008	Non	0,00/1,00
Alle.	niveau 1	niveau 1	09/05/2008	09/05/2008	Non	0,00/1,00
ESL	niveau 2	niveau 1	09/05/2008	09/05/2008	Non	0,00/1,00
FRANÇ.	niveau 2	niveau 1	09/05/2008	09/05/2008	Non	0,00/1,00
Espace client	niveau 2	niveau 2	09/05/2008	09/05/2008	Non	0,00/1,00
Business Intelligence	niveau 2	niveau 2	09/05/2008	09/05/2008	Non	0,00/1,00

Évaluation des compétences